横須賀基地空席広報		広報番号: Announcement No.	NEX-HPT-614-16	
VACANCY ANNOUNCEMENT		募集締切日: Closing Date	25 Jan 16 1 <sup>st</sup> cut-off: 14 Dec 15 2 <sup>nd</sup> cut-off: 4 Jan 16	
		発行日: Date of Issue	24 Nov 15	
1.職種名 Job title (等級 Grade 3 /語学等級 LD N/A)  Laborer #2067 (労務作業員)  □事務系 □ 保安系 □ 医療系 Administrative Blue Collar Trade Security Medical  2.部隊 Activity	募集人数 No. of Recruitment	4.募集範囲 Area of Consideration I. ② 現 MLC/IHA 従業員(部隊内) Current MLC/IHA Employee within Activity II. ② 現 MLC/IHA 従業員(通勤圏内) Current MLC/IHA Employee in commuting distance III. □ 現 MLC/IHA 従業員(全在日米軍) Current MLC/IHA Employee Japan Wide IV. ◎ 外部 Off Base Applicant		
Navy Exchange, Yokosuka Services Operations Department Fleet Recreation Center Personalized Services/Rental Center Rental Center  勤務場所 Working Place: 横須賀市泊町 Tomari-cho, Yokosuka  3.勤務時間 Work Schedule (週 30 時間制 hrww)  勤務日 Work Days: 5 days/week  勤務時間 Work Hours: 0630-1330/1100-1800 休憩 Recess Period: 60 min/day		5.雇用の種類 Type of Employment		
□ 夜勤 Night Shift □ 残業 Overtime □ 出張 Business Travel  6.職務内容 Duties  Washes, cleans and polishes cars using water, solvents, wax and cloth.  GOJ ordinary driver's license (A/T limited is acceptable) is required to transport and move the rental cars to/from the car wash. Performs other related or incidental duties as assigned.  水、ソルベント、ワックス、布などで洗車、清掃をしたり、磨いたりする。洗車機からレンタカーを出し入れする為、日本政府発行の普通自動車免許証(A/T 車限定可)が必要。 その他関連業務をおこなう。				
7.資格要件/身体条件 Qualification/Physical Requirements a. Must have GOJ ordinary driver's license. (A/T limited is accepted.) 日本政府発行の普通自動車免許証要。(A/T 車限定可) b. Knowledge of customer service concepts and practices. カスタマーサービスの知識がある方 c. Ability to perform car-washing duties. 洗車ができる方 d. Ability to perform other routine laborer duties. その他の日常的労働ができる方 * Handicapped applicants may be accepted, depending on the degree and kind of disability. 英語力 English Language Proficiency: □必要なし None 図初級 Basic □中級 Intermediate □上級 Advanced □特段の能力 Exceptional				
学歴 Educational Background: N/A 免許証/修了証 License/Certificate Required: 7/8 欄参照 See blocks 7 & 8				

8.提出するもの Application and Assoc	iated Documents	職務状況 Working Condition	
*② 空席応募用紙 Application for Vacancy Announcement  *□ 専門職務経歴書 Resume of Specialized Work Experience  *の記入は Complete * in □ 日本語で Japanese □ 英語で  図家族/親族が在日米海軍で勤務している方は、『親族に関け you have any family/relatives who work at U.S. Navy base/fac Relatives"  図日本政府発行の普通自動車運転免許証の写し (AT 限定で Copy of GOJ ordinary vehicle driver's license (AT Limited is acc □ 修了証/証明書の写し Copy of Certificate □ 英語の能力を証明するものの写し Certificate □ 英語の能力を証明するものの写し Certificate of English P 図 82 円切手を貼付し、応募者の郵便番号・住所・氏名を書いる。  図 82 円切手を貼付し、応募者の郵便番号・住所・氏名を書いる。  図 日本国籍以外の方は、在留カード及びパスポート/査証の applicant, copy of Residence Card and Passport/Visa Copy	関する質問表』 ility in Japan, "Questionnaire on  可) ceptable.) Proficiency (Copy) いた返信用封筒 (12cm x 23.5cm) id a 82 yen stamp (MPS is unacceptable.)	Works on holidays and irregular schedule if needed. 必要に応じて休日出 勤および不規則勤務 あり	
9. 応募書類提出先 Office to Submit			
内部応募者(現 MLC/IHA 従業員)と外部応募者(非従業員)では、応募書類提出先が違います。上記必要提出物をお間違えの無い様、郵送/提出して下さい。募集締切日必着。 Office to submit job application documents is different for Current MLC/IHA Employees versus Off Base Applicants. Please ensure to submit required application documents to the right office. Applications must be received by the closing date of the Vacancy Announcement.  (注意)上記項目 4番の "募集範囲" が現 MLC/IHA 従業員のみの場合、外部応募者(非従業員)からの応募書類は無効となりますのでご注意下さい。 When item #4, "Area of Consideration" above shows "Current MLC/IHA employees" only, Off Base Applicants will be rated ineligible.			
1. 内部応募者(現 MLC/IHA 従業員)提出先 (米海軍横須賀基地日本人雇用課 (HRO)): Current MLC/IHA Employees must submit to (Human Resources Office (HRO), Yokosuka Navy Base):			
	0001 ni Tomari-cho, Yokosuka 73 BOX 22 CNRJ HRO N132		
米海軍横須賀基地正門左手前事務所 1 階、日本人空席広報掲示板の下の壁に内部応募者用の「空席応募提出箱」が設置してあります。 毎日午前 0 6 0 0 時より、午後 0 6 0 0 時までこの箱への応募書類の提出が可能です。 Job Application Drop Box is available for submission of job application documents from 0600 to 1800 daily, which is installed to the wall immediately below the JN Vacancy Announcement Bulletin Board (1 <sup>st</sup> fl.) in the office located on the left side of the main gate to the Yokosuka Navy Base.			
2. 外部応募者(非従業員)提出先:	Off Base Applicants must submit to:		
〒238-0011 神奈川県横須賀市米が浜通 1-6 村瀬ビル4階 (独)駐留軍等労働者労務管理機構横須賀支部 (LMO/IAA) 管理第一係 電話番号 Phone 046-828-6959 受付時間:月曜—金曜、0830-1730時 (日本の祭日を除く)。 Operating Hours: Mon-Fri, 0830-1730 (Closed on Japanese Holiemployment.		引い合わせ下さい。	
10. 事務処理欄 For Official Use			
募集部隊担当 Activity POC: NEX Personnel		軍電 (DSN) : 243-5149	

PD No.: NEX-RC-002-PT | PD is accurate and current. Certified by Activity: mk | HRO: (rcvd: 11/16) au 11/17 jo11/19

## \*\*時給制臨時雇用従業員(HPT)雇用について\*\*

\*\*HPT-Hourly Pay Temporary (HPT) Employment\*\*

契約期間: 1年を越えない期間 (その後更新される事もある)

Duration of Employment: Not to exceed 1 year. (Subsequent appointment after a break in service may be effected.)

交通費支給。Commutation allowance will be paid.

勤務時間が週20時間以上の場合は雇用保険の加入、週30時間以上健康保険・厚生年金の加入が義務づけられています。 Employees whose weekly work hours are 20 hours or more must be covered by Employment Insurance. Employees

whose weekly work hours are 30 hours or more must be covered by Health Insurance and Pension plan.

勤務場所・勤務時間・休日などは、業務の都合で変更になる可能性があります。

Work place, hour, and rest day may be changed due to operational requirements.

## PRIVACY ACT STATEMENT 個人情報保護について

AUTHORITY: Executive Order 10450, 9397; and Japan Law Concerning Protection of Personal Information (Law No. 57 of 2003).

法令: 米国行政命令 10450,9397; 及び日本法・個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第五十七号)

PRINCIPAL PURPOSES: To record Personal Information for the purposes of executing the business operations of the U.S. Forces, Japan and protection of human life, safety and property, NOTE: Records will be securely maintained in either an electronic or paper form.

主目的: 人間の生命、安全、財産の保護と在日米軍の業務の遂行を目的として、個人情報を記録する為。

注記:記録は電子書式、もしくは書面にて厳重に保管されます。

ROUTINE USES: To maintain Personal Data accurately with the most up-to-date content to the extent necessary to achieve the stated Principal Purposes. 利用目的: 主目的の達成に必要な、最新で正確な個人情報を維持する為。

DISCLOSURE: Disclosure of this information is voluntary; however, failure to provide the requested information may impede, delay or prevent further processing of administrative actions.

情報開示: 個人情報の開示は任意ですが、要求された情報を提供しなかった場合、その後の手続きの妨げ、遅れ、あるいは中断となる事があります。

Format Rev: 5-30-14